

LEITBILD

UNSERE IDENTITÄT UND VISION

Als unabhängige Institution bieten wir erwachsenen Menschen mit geistigen, psychischen und körperlichen Beeinträchtigungen ein Zuhause im familiären Rahmen an.

Wir begleiten sie auf ihrem Lebensweg und fördern sie durch ein ansprechendes Wohn- und Beschäftigungsangebot. Unser Angebot richten wir nach den sozialpolitischen und gesellschaftlichen Entwicklungen aus. Ein zentraler Aspekt ist dabei die Teilhabe am Dorfgeschehen.

UNSER MENSCHENBILD

Menschen mit Beeinträchtigungen sind eigenständige Persönlichkeiten mit Rechten und Pflichten. Sie haben Wünsche, Hoffnungen und Ziele für ihr Leben.

Sie sind Teil der Gesellschaft. Wir begleiten sie auf ihrem Lebensweg dort, wo sie Unterstützung, Halt und Orientierung bedürfen.

UNSERE ARBEIT

- Unsere Arbeitsweise lehnt sich an den sozialpädagogischen Ansätzen der Lösungsorientierung und Systemorientierung an.
- Wir richten uns dabei nach der Charta Lebensqualität von INSOS.
- Im Umgang miteinander orientieren wir uns an christlicher Ethik.

UNSERE ORGANISATIONSFÜHRUNG

- Stiftungsrat
Persönlichkeiten aus der Betriebswirtschaft, dem Sozial- und Bildungsbereich und der Politik bilden das strategische Management. Der Stiftungsrat sichert den langfristigen Erfolg und legt vorausschauend die Strategie fest.
- Geschäftsleitung
Der Geschäftsleitung obliegt die operative erfolgreiche Betriebsführung, die Umsetzung der strategischen Zielsetzungen und die Sicherstellung einer qualitativen Betreuung. Sie vertritt die Stiftung nach innen und aussen.
- Finanzen
Wir führen die Organisation nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen. Natürliche und finanzielle Ressourcen setzen wir bewusst und gewissenhaft ein.
- Kommunikation
Wir kommunizieren nach innen und aussen, offen und transparent.
- Qualität
Unter Qualität verstehen wir die fachkundige Arbeit eines interdisziplinären Teams mit und für unsere Bewohner. Die Qualität stellen wir sicher durch kontinuierliches Überprüfen und Anpassen der Arbeitsabläufe. Stete Weiterbildung der Mitarbeitenden sehen wir als einen weiteren wichtigen Bestandteil der Qualitätssicherung.
- Mitarbeitende
Motivierte, verantwortungsbewusste und gut ausgebildete Mitarbeitende sind massgebend für eine gute Betriebsführung. Unsere Mitarbeitenden haben grosse Gestaltungs- und Mitwirkungsmöglichkeiten. Durch gute Arbeitsbedingungen, fachliche Unterstützung und das Fördern von Fort- und Weiterbildungen schaffen wir die Voraussetzungen für ein gutes Arbeitsklima.

Gais, 26.06.2014

Stiftung ComViva
der Stiftungsrat